

# Program för hållbar utveckling

Läroanstalt	Esbo Arbetarinstitut	Läsår	2016-2017
-------------	----------------------	-------	-----------

Mål och mätare	Åtgärder	Uppföljning
<p><b>Tema: Förebyggande och återvinning av avfall</b></p> <p>Mål 1: Esbo Arbis har en plan för sortering av avfall Mätare 1: Planen är skapad och tillgänglig</p> <p>Mål 2: Personalen och kursdeltagarna fungerar i enlighet med planen Mätare 2: utvärdering</p> <p>Mål 3: Öka kursutbudet med fokus på återvinning av avfall Mätare 3: Antal kurser och deltagare</p>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Fortbildning av personal kring förebyggande och sortering av avfall (före sportlov). Planen publiceras på internet eller Moodle.</li> <li>2. Skapa förutsättningar för att genomföra planen. Informera om planen.</li> <li>3. Planera och skapa kurser med det givna temat.</li> </ol>	<p>Arbis ledningsgrupp, en gång / månad</p>
<p><b>Tema: Fri bildning på svenska som en del av Svenska bildningstjänster</b></p> <p>Mål 1: Alla förvaltningsprocesser är beskrivna Mätare: Antalet skrivna processer</p> <p>Mål 2: Anställda känner till arbetsprocesserna och de är tillgängliga.</p>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Processerna skrivs.</li> <li>2. Genomgång av processerna, tillgänglighet på nätet.</li> </ol>	<p>Arbis ledningsgrupp, en gång / månad</p>
<p><b>Tema: Välmående hos personal och studerande</b></p> <p>Mål 1: Esbo Arbis kursutbud utvecklas i samband med Esboborna Mätare: Ökat antal enskilda deltagare, nya genomförda kurser</p> <p>Mål 2: Struktur för arbetskulturen i Esbo Arbis ledningsgrupp Mätare: arbetskulturen beskriven</p>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Marknadsföring, kundanalys, en Arbis fråga på facebook, diskussionskvällar med studerande.</li> <li>2. Beskrivning av arbetskulturen och implementering på möten.</li> </ol>	<p>Arbis ledningsgrupp, en gång / månad</p>